

**PENERAPAN ALGORITMA K-MEANS UNTUK CLUSTERING TINGKAT
KEDISIPLINAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.ABADI JAYA
MANUNGGAL**

SOFYAN DAUD

(Pembimbing : Dra Yuniarsi Rahayu, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201307656@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Salah satu faktor utama dalam mengembangkan perusahaan agar terus maju adalah karyawan. PT Abadi Jaya Manunggal memiliki banyak karyawan dan mengalami kesulitan dalam mengelompokkan tingkat kedisiplinan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan guna untuk membantu perusahaan untuk menghasilkan sebuah sistem yang dapat membantu dalam pengelompokkan (clustering) tingkat kedisiplinan kinerja karyawan. Untuk mengelompokkan karyawan ini, metode yang digunakan adalah K-Means Clustering. Algoritma K-Means dipilih karena memiliki ketelitian yang cukup tinggi terhadap ukuran objek, sehingga algoritma ini relatif lebih terukur dan efisien untuk pengolahan objek dalam jumlah besar. Metode pengembangan sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL untuk database. Hasil akhir dari penelitian ini berupa pengelompokkan karyawan dihasilkan 3 kelompok yang mempunyai tingkat kedisiplinan kinerja tinggi berjumlah 30 karyawan, tingkat kedisiplinan kinerja sedang berjumlah 18 karyawan, dan tingkat kedisiplinan rendah berjumlah 24 karyawan.

Kata Kunci : Karyawan, Data Mining, Clustering, Algoritma K-Means.

APPLICATION OF K-MEANS ALGORITHM FOR CLUSTERING LEVEL OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.ABADI JAYA MANUNGGAL

SOFYAN DAUD

(Lecturer : Dra Yuniarsi Rahayu, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201307656@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

One of the main factors in developing the company to keep going is employees. PT Abadi Jaya Manunggal has many employees and has difficulty in classifying employee performance discipline. This research is conducted in order to help companies to produce a system that can assist in clustering level of employee performance discipline. To group these employees, the method used is K-Means Clustering. K-Means algorithm is chosen because it has a high enough accuracy to the size of the object, so the algorithm is relatively more scalable and efficient for processing large amounts of objects. System development method using PHP and MySQL programming language for the database. The final result of this research is the grouping of employees produced by 3 groups with the high level of discipline of 30 employees, the level of discipline of performance is 18 employees, and the low level of discipline is 24 employees.

Keyword : Employees, Data Mining, Clustering, Algoritma K-Means.